

**TABLEAU DES PRIMES<sup>(1)</sup> APPLICABLES POUR LA PÉRIODE DU 1<sup>ER</sup> JANVIER AU 31 DÉCEMBRE 2016 (par période de 14 jours)**  
 (les primes du régime d'assurance Santé sont applicables à partir du 1<sup>er</sup> avril 2016)

RÉGIMES	D'ASSURANCE SANTÉ														
	INDIVIDUEL				MONOPARENTAL				FAMILIAL						
Scénarios de protection	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
<b>Adhérent</b>	Santé I	Santé II	Santé III	Santé I	Santé II	Santé II	Santé III	Santé III	Santé III	Santé I	Santé II	Santé II	Santé III	Santé III	Santé III
<b>Enfants à charge</b>	—	—	—	Santé I	Santé I	Santé I	Santé I	Santé II	Santé III	—	—	—	—	—	—
<b>Conjoint et enfants à charge</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	Santé I	Santé I	Santé II	Santé I	Santé II	Santé III
<b>Prime totale</b>	<b>48,91 \$</b>	<b>64,11 \$</b>	<b>72,02 \$</b>	<b>58,71 \$</b>	<b>73,91 \$</b>	<b>85,29 \$</b>	<b>81,82 \$</b>	<b>93,20 \$</b>	<b>95,07 \$</b>	<b>107,63 \$</b>	<b>122,83 \$</b>	<b>146,92 \$</b>	<b>130,74 \$</b>	<b>154,83 \$</b>	<b>163,57 \$</b>
Contribution employeur <sup>(2)</sup>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Maximum de l'échelle salariale inférieure à 40 000 \$	5,28 \$	5,28 \$	5,28 \$	13,24 \$	13,24 \$	13,24 \$	13,24 \$	13,24 \$	13,24 \$	13,24 \$	13,24 \$	13,24 \$	13,24 \$	13,24 \$	13,24 \$
<b>Contribution employé</b>	<b>43,63 \$</b>	<b>58,83 \$</b>	<b>66,74 \$</b>	<b>45,47 \$</b>	<b>60,67 \$</b>	<b>72,05 \$</b>	<b>68,58 \$</b>	<b>79,96 \$</b>	<b>81,83 \$</b>	<b>94,39 \$</b>	<b>109,59 \$</b>	<b>133,68 \$</b>	<b>117,50 \$</b>	<b>141,59 \$</b>	<b>150,33 \$</b>
Maximum de l'échelle salariale inférieure à 40 000 \$	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Contribution employeur <sup>(2)</sup>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Maximum de l'échelle salariale supérieur ou égal à 40 000 \$	2,39 \$	2,39 \$	2,39 \$	5,97 \$	5,97 \$	5,97 \$	5,97 \$	5,97 \$	5,97 \$	5,97 \$	5,97 \$	5,97 \$	5,97 \$	5,97 \$	5,97 \$
<b>Contribution employé</b>	<b>46,52 \$</b>	<b>61,72 \$</b>	<b>69,63 \$</b>	<b>52,74 \$</b>	<b>67,94 \$</b>	<b>79,32 \$</b>	<b>75,85 \$</b>	<b>87,23 \$</b>	<b>89,10 \$</b>	<b>101,66 \$</b>	<b>116,86 \$</b>	<b>140,95 \$</b>	<b>124,77 \$</b>	<b>148,86 \$</b>	<b>157,60 \$</b>
Maximum de l'échelle salariale supérieur ou égal à 40 000 \$	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>OPTIONNEL I</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Assurance vie et DMA de base 0,310 % du salaire assurable</li> <li>■ Assurance vie du conjoint et des enfants à charge 0,57 \$</li> </ul>														
<b>OPTIONNEL II - ASSURANCE SALAIRE DE LONGUE DURÉE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Option II F 0,840 % du salaire assurable</li> <li>■ Option II O 0,750 % du salaire assurable</li> <li>■ Option II O+ 1,181 % du salaire assurable</li> </ul>														

(1) Ces primes ne tiennent pas compte de la taxe de vente provinciale de 9 %.  
 (2) Ces contributions proviennent des conventions collectives (2011-2015) du secteur public de la FSSS et de la FP (CSN). La contribution de l'employeur est réduite de 50 % pour la personne salariée à moins de 70 % du temps plein.

**RÉGIME OPTIONNEL I - ASSURANCE VIE**

Assurance vie additionnelle de la personne adhérente et de la personne conjointe (Taux en vigueur par période de 14 jours du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2016<sup>(1)</sup>)

Coût par 1 000 \$ d'assurance<sup>(2)</sup>

Âge de la personne adhérente <sup>(3)</sup>	Homme			Femme		
	Fumeur	Non-fumeur	Non-fumeuse	Fumeuse	Non-fumeuse	Non-fumeuse
Moins de 30 ans	0,035 \$	0,028 \$	0,025 \$	0,028 \$	0,025 \$	0,015 \$
30 à 34 ans	0,035 \$	0,028 \$	0,027 \$	0,028 \$	0,027 \$	0,016 \$
35 à 39 ans	0,045 \$	0,033 \$	0,036 \$	0,033 \$	0,036 \$	0,023 \$
40 à 44 ans	0,079 \$	0,060 \$	0,069 \$	0,060 \$	0,069 \$	0,045 \$
45 à 49 ans	0,113 \$	0,083 \$	0,093 \$	0,083 \$	0,093 \$	0,063 \$
50 à 54 ans	0,175 \$	0,125 \$	0,142 \$	0,125 \$	0,142 \$	0,101 \$
55 à 59 ans	0,298 \$	0,215 \$	0,240 \$	0,215 \$	0,240 \$	0,182 \$
60 à 64 ans	0,506 \$	0,373 \$	0,400 \$	0,373 \$	0,400 \$	0,330 \$
<b>Assurance vie additionnelle de la personne adhérente (Taux en vigueur par période de 14 jours du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2016<sup>(1)</sup>)</b>						
Coût en % du salaire assurable <sup>(2)</sup> (Pour 1 fois le salaire assurable)						
Âge de la personne adhérente <sup>(3)</sup>	Homme			Femme		
	Fumeur	Non-fumeur	Non-fumeuse	Fumeuse	Non-fumeuse	Non-fumeuse
Moins de 30 ans	0,091 %	0,073 %	0,065 %	0,073 %	0,065 %	0,039 %
30 à 34 ans	0,091 %	0,073 %	0,070 %	0,073 %	0,070 %	0,042 %
35 à 39 ans	0,117 %	0,086 %	0,094 %	0,086 %	0,094 %	0,060 %
40 à 44 ans	0,205 %	0,156 %	0,179 %	0,156 %	0,179 %	0,117 %
45 à 49 ans	0,294 %	0,216 %	0,242 %	0,216 %	0,242 %	0,164 %
50 à 54 ans	0,455 %	0,325 %	0,369 %	0,325 %	0,369 %	0,263 %
55 à 59 ans	0,775 %	0,559 %	0,624 %	0,559 %	0,624 %	0,473 %
60 à 64 ans	1,316 %	0,970 %	1,040 %	0,970 %	1,040 %	0,858 %

(1) Ces taux ne tiennent pas compte de la taxe de vente provinciale de 9 %.  
 (2) À défaut de déclarer être une personne non-fumeuse, la tarification pour personne fumeuse s'applique.  
 (3) Les modifications de taux occasionnées par des changements d'âge prennent effet le 1<sup>er</sup> janvier correspondant ou suivant l'anniversaire de naissance de la personne adhérente. Cependant, pour la garantie d'assurance vie additionnelle de la personne conjointe, le sexe et les habitudes tabagiques de la personne conjointe sont utilisés.



Les valeurs à la bonne place

POUR NOUS JOINDRE

**Édifice SSQ**  
 2525, boulevard Laurier  
 Case postale 10500, Succ. Ste-Foy  
 Québec [Québec] G1V 4H6

1 877 651-8080 poste 69223

**ssq.ca**

RÉCLAMEZ EN QUELQUES CLICS!

Profitez du service de réclamation en ligne sur le site ACCÈS | assurés.  
[ssq.ca/acces](http://ssq.ca/acces)

« Votre régime AT-public en un coup d'oeil » ne contient que les éléments les plus souvent consultés de votre régime d'assurance collective. Pour de plus amples renseignements, consultez la brochure d'assurance, disponible auprès de votre employeur ou sur le site ACCÈS | assurés au [ssq.ca](http://ssq.ca), de même que votre convention collective.

Veuillez noter que ce dépliant est distribué à titre informatif seulement et ne change en rien les dispositions et conditions du contrat d'assurance collective.



L'Inukshuk est une figurine inuit qui symbolise l'importance des relations interpersonnelles et qui tend à nous rappeler notre solidarité les uns envers les autres.

FSSS - FP (CSN) – secteur public  
 1<sup>er</sup> avril 2016



VOTRE RÉGIME AT-PUBLIC EN UN COUP D'ŒIL



## RÉGIME D'ASSURANCE COLLECTIVE FSSS-FP (CSN)

Ce dépliant présente les modifications apportées au régime d'assurance collective et la tarification applicable à compter du 1<sup>er</sup> avril 2016.

## RÉGIME D'ASSURANCE SANTÉ

Participation obligatoire à l'un des trois régimes Santé (Santé I, II ou III), à moins de bénéficier du privilège d'exemption.

Pour se prévaloir de son droit d'exemption, la personne adhérente doit faire la preuve qu'elle et ses personnes à charge sont assurées en vertu d'un autre régime d'assurance collective prévoyant une garantie de médicaments similaire.

### Changements apportés au régime Santé le 1<sup>er</sup> avril 2016

#### Niveaux de protection (Santé I, Santé II, Santé III)

La personne adhérente peut dorénavant choisir un **niveau de protection égal ou inférieur au sien pour son conjoint et ses enfants à charge**. Par exemple, elle peut choisir le régime Santé III pour elle-même, mais préférer le régime Santé II pour son conjoint et ses enfants. Les différents scénarios possibles sont décrits dans le tableau de tarification au verso.

#### Durée de la participation

La personne adhérente peut revoir son niveau de protection ou celui de ses personnes à charge lorsque survient un événement prévu au contrat (une naissance, par exemple), sans égard à la durée minimale de participation.

Exceptionnellement, la personne adhérente qui participe déjà au régime d'assurance Santé le 1<sup>er</sup> avril 2016 peut augmenter ou diminuer son niveau de protection ou celui de ses personnes à charge **une fois** sans avoir à démontrer qu'un événement a eu lieu.

La personne qui adhère pour la première fois ou qui a déjà modifié son choix le 1<sup>er</sup> avril 2016 ou après doit participer au moins **36 mois** au régime choisi avant de pouvoir abaisser son niveau de protection ou celui de ses personnes à charge, à moins que survienne un événement.

#### Remboursement des médicaments

Quel que soit le niveau de protection choisi (Santé I, Santé II ou Santé III), les frais de médicaments sont **remboursés à 80 %**, sauf les frais de médicaments innovateurs qui demeurent remboursés à 68 %.

Le déboursé total pour atteindre le seuil de remboursement à 100 % est **augmenté à 950 \$** par certificat, par année civile.

Dans le tableau de la page suivante, les lignes bleues indiquent les frais admissibles qui sont comptabilisés dans le déboursé annuel de 950 \$.

#### Précisions sur le remboursement des médicaments

Dans le cas où un médicament innovateur ne peut être remplacé par un médicament générique pour des raisons médicales, les frais admissibles sont remboursés au même pourcentage qu'un médicament unique ou générique à condition que le médecin traitant remplisse le formulaire approprié. Dans tous les cas, l'approbation de SSQ est requise.

**Définition d'un médicament innovateur** : version originale d'un médicament breveté lors de sa mise en marché et pour lequel au moins une version générique est offerte sur le marché.

**Les médicaments couverts sont ceux qui ne peuvent être obtenus que sur prescription médicale.**

## RÉGIME D'ASSURANCE SANTÉ

Remboursement des frais admissibles	Santé I	Santé II	Santé III
<b>Garanties de frais médicaux et visuels</b>			
* <b>Médicaments et services pharmaceutiques admissibles</b> (80 % des frais admissibles [68 % pour les médicaments innovateurs] et 100 % des frais excédentaires après un déboursé de 950 \$ par certificat, par année civile)	•	•	•
<b>Ambulance</b> (80 %)	•	•	•
<b>Assurance voyage avec assistance</b> (100 %, maximum de 5 000 000 \$ de remboursement / voyage)	•	•	•
<b>Assurance annulation de voyage</b> (100 %, maximum de 5 000 \$ de remboursement / voyage)	•	•	•
* <b>Injections sclérosantes</b> (80 %, maximum de 25 \$ de remboursement / traitement pour la substance injectée)		•	•
* <b>Membres artificiels et prothèses externes</b> (80 %)		•	•
* <b>Appareils orthopédiques</b> (80 %)		•	•
* <b>Transport et hébergement</b> (80 %, maximum de 48 \$ de remboursement / jour et de 1 000 \$ / année civile)		•	•
* <b>Chaussures orthopédiques</b> (80 %)		•	•
* <b>Chaussures profondes</b> (80 %, maximum de 150 \$ / année civile)		•	•
<b>Audiologie, ergothérapie et orthophonie</b> (80 %)		•	•
<b>Chiropractie et ostéopathie</b> (80 %, maximum de 30 \$ de remboursement / traitement et 400 \$ / année civile, incluant les radiographies par un chiropraticien à 32 \$ de remboursement / radiographie)		•	•
<b>Physiothérapie et thérapie de réadaptation physique</b> (80 %, maximum de 30 \$ de remboursement / traitement)		•	•
<b>Chirurgie dentaire en cas d'accident</b> (80 %)		•	•
* <b>Fauteuil roulant, soutien-gorge postopératoire</b> (80%)		•	•
* <b>Prothèse mammaire et articles pour stomie</b> (80 %)		•	•
* <b>Lit d'hôpital</b> (80 %, location ou achat si plus économique)		•	•
* <b>Glucomètre</b> (80 %, maximum de 240 \$ de remboursement / 36 mois)		•	•
* <b>Appareils thérapeutiques et appareils d'assistance respiratoire</b> (80 %, maximum de 10 000 \$ de remboursement à vie)		•	•
* <b>Lentilles intraoculaires</b> (80 %)		•	•
* <b>Pompe à insuline</b> (80 %, maximum de 6 400 \$ de remboursement / 60 mois)		•	•
* <b>Accessoires pour pompe à insuline</b> (80 %, illimité)		•	•
<b>Appareil auditif</b> (80 %, maximum de 480 \$ de remboursement / 48 mois)		•	•
* <b>Bas de contention</b> (80 %, maximum de 3 paires / année civile)		•	•
* <b>Neurostimulateur transcutané</b> (TENS) (80 %, maximum de 560 \$ de remboursement / 60 mois)		•	•
* <b>Prothèse capillaire</b> (80 %, maximum de 300 \$ de remboursement à vie)		•	•
<b>Massothérapie</b> (80 %, maximum de 25 \$ de remboursement / traitement et 200 \$ / année civile)			•
<b>Acupuncture</b> (80 %, maximum de 30 \$ de remboursement / traitement)			•
<b>Podiatrie</b> (80 %, maximum de 30 \$ de remboursement / traitement)			•
<b>Psychologie, psychanalyse, psychiatrie, psychoéducation, travail social, service d'un conseiller en orientation et psychothérapie</b> (50 %, maximum de 1 000 \$ de remboursement / année civile)			•
<b>Lunettes, lentilles cornéennes ou correction visuelle au laser</b>			
<b>Adulte et enfant de 13 ans et plus</b> (80 %, maximum de 320 \$ de remboursement / 36 mois, incluant les examens de la vue, maximum de 40 \$ de remboursement / 36 mois)			•
<b>Enfant de moins de 13 ans</b> (80 %, maximum de 160 \$ de remboursement / 12 mois, incluant les examens de la vue, maximum de 40 \$ de remboursement / 12 mois)			•
<b>Soins dentaires</b>	<b>Santé I</b>	<b>Santé II</b>	<b>Santé III</b>
<b>Soins dentaires de base</b> (80 %) Diagnostic, prévention et appareils de maintien, restauration mineure, parodontie, chirurgie buccale, anesthésie Les frais admissibles de laboratoire sont limités à 50 % des honoraires prévus pour l'acte bucco-dentaire concerné. Un seul examen de rappel ou périodique par période de 9 mois (un seul examen complet par période de 36 mois).		•	•
<b>Soins dentaires de restauration</b> (60 %, maximum de 1 000 \$ de remboursement / année civile) Restauration majeure, endodontie, prothèses fixes ou amovibles. Les frais admissibles de laboratoire sont limités à 50 % des honoraires prévus pour l'acte bucco-dentaire concerné.			•
<b>Pour toute nouvelle personne adhérente à la garantie de soins dentaires de restauration, le remboursement maximal progressif est de</b> : 1 <sup>re</sup> année civile : 500 \$    2 <sup>e</sup> année civile : 750 \$    3 <sup>e</sup> année civile et suivantes : 1 000 \$			
<b>Pour les garanties précédées d'un astérisque (*) une prescription médicale est requise pour que les frais engagés soient admissibles à un remboursement.</b>			

## RÉGIME OPTIONNEL I D'ASSURANCE VIE

(participation facultative)

Assurance vie de base de la personne adhérente <sup>(1)</sup>	1 fois le salaire annuel assurable
DMA <sup>(1)</sup> (Décès ou mutilation accidentels)	Décès accidentel = 1 fois le salaire annuel assurable Mutilation accidentelle = de 10 à 100 % du salaire annuel assurable, selon la perte subie
Assurance vie additionnelle de la personne adhérente	1 à 5 fois le salaire annuel assurable
Assurance vie de la personne conjointe et des enfants à charge <sup>(1)</sup>	5 000 \$ / décès Si la personne adhérente fait la démonstration qu'elle n'a pas de conjoint au moment du décès : 10 000 \$ / enfant décédé
Assurance vie additionnelle de la personne conjointe	10 000 \$ à 100 000 \$ par tranche de 10 000 \$
<sup>(1)</sup> L'assurance vie de base et DMA de la personne adhérente et l'assurance vie de la personne conjointe et des enfants à charge sont attribuables par adhésion automatique avec droit de renonciation à la date d'admissibilité à l'assurance lors d'une nouvelle embauche.	

## RÉGIME OPTIONNEL II D'ASSURANCE SALAIRE DE LONGUE DURÉE

	Option II F (participation facultative)	Option II O (participation obligatoire si vote favorable)	Option II O+ (participation obligatoire si vote favorable)
Montants et durées de la prestation	80 % de la prestation nette reçue de l'employeur à la 105 <sup>e</sup> semaine d'invalidité jusqu'à 60 ans	80 % de la prestation nette reçue de l'employeur à la 105 <sup>e</sup> semaine d'invalidité jusqu'à 60 ans	100 % de la prestation nette reçue de l'employeur à la 105 <sup>e</sup> semaine d'invalidité jusqu'à 65 ans et intégration de 65 % de la rente de retraite payable sans réduction actuarielle
Exemples de salaire assurable et primes correspondantes			
Salaire annuel assurable	Prime / 14 jours <sup>(2)</sup>	Prime / 14 jours <sup>(2)</sup>	Prime / 14 jours <sup>(2)</sup>
25 000 \$	8,08 \$	7,21 \$	11,36 \$
30 000 \$	9,69 \$	8,65 \$	13,63 \$
35 000 \$	11,31 \$	10,10 \$	15,90 \$
40 000 \$	12,92 \$	11,54 \$	18,17 \$
50 000 \$	16,15 \$	14,42 \$	22,71 \$
60 000 \$	19,38 \$	17,31 \$	27,25 \$

<sup>(2)</sup> Avant la taxe de vente provinciale de 9 %.