

**« Grille d’auto-évaluation de l’atteinte de ses compétences à la collaboration interprofessionnelle:
cibler ses objectifs de développement personnel »**

Veillez noircir le cercle qui décrit le plus exactement votre opinion au sujet des énoncés suivants sur la collaboration interprofessionnelle :
1 = en parfait désaccord; 2 = plutôt en désaccord; 3 = un peu en désaccord; 4 = un peu en accord; 5 = plutôt en accord; 6 = en parfait accord

Veillez évaluer votre aptitude par rapport aux énoncés suivants : Dans un contexte de collaboration interprofessionnelle...		Actuellement, je perçois ou j’estime que :							Cibler vos objectifs selon les domaines de compétences de la CIP et identifier des stratégies en vue de les atteindre.
		1	2	3	4	5	6	Sans objet	
Communication	1. J’utilise des stratégies de communication de façon efficace.	○	○	○	○	○	○	○	
	2. Je m’assure de partager l’information pertinente avec les autres.	○	○	○	○	○	○	○	
	3. Je mets en place des stratégies adaptées pour communiquer avec les autres.	○	○	○	○	○	○	○	
	4. J’utilise les technologies de l’information et de la communication de manière efficace afin d’améliorer la collaboration interprofessionnelle.	○	○	○	○	○	○	○	
	5. Je démontre une écoute active lorsque les autres professionnels communiquent leurs idées et préoccupations.	○	○	○	○	○	○	○	
	6. J’écoute avec respect les points de vue des autres professionnels.	○	○	○	○	○	○	○	
	7. J’exprime mes idées et préoccupations sans porter de jugement.	○	○	○	○	○	○	○	
	8. Je donne de la rétroaction constructive aux autres professionnels.	○	○	○	○	○	○	○	
	9. J’exprime mes idées d’une manière claire, concise et dans un langage adapté à mes différents interlocuteurs.	○	○	○	○	○	○	○	
	10. Je suis soucieux de partager l’information nécessaire afin d’éviter les lacunes, redondances et erreurs.	○	○	○	○	○	○	○	
Pratique centrée sur la personne	11. Je communique à la personne ¹ les choix et l’information relatifs aux soins et services de santé	○	○	○	○	○	○	○	
	12. Je soutiens la participation de la personne en tant que partenaire	○	○	○	○	○	○	○	
	13. Je demande de manière respectueuse l’avis de la personne au sujet de ses sentiments, croyances, besoins et attentes	○	○	○	○	○	○	○	
	14. Je tiens compte de la situation de vie, des préférences culturelles et des valeurs de la personne	○	○	○	○	○	○	○	
	15. Je contribue à aider la personne à devenir plus consciente du rôle crucial qu’elle peut jouer à titre d’expert	○	○	○	○	○	○	○	
	16. Je m’assure que nous examinons régulièrement avec la personne notre efficacité à travailler ensemble	○	○	○	○	○	○	○	

¹ Le terme « personne » réfère au patient/client, ainsi qu’à la famille, les proches et la communauté

« Grille d’auto-évaluation de l’atteinte de ses compétences à la collaboration interprofessionnelle: cibler ses objectifs de développement personnel »

Veillez noircir le cercle qui décrit le plus exactement votre opinion au sujet des énoncés suivants sur la collaboration interprofessionnelle :
1 = en parfait désaccord; 2 = plutôt en désaccord; 3 = un peu en désaccord; 4 = un peu en accord; 5 = plutôt en accord; 6 = en parfait accord

Veillez évaluer votre aptitude par rapport aux énoncés suivants :		Actuellement, je perçois ou j’estime que :							Cibler vos objectifs selon les domaines de compétences de la CIP et identifier des stratégies en vue de les atteindre.
Dans un contexte de collaboration interprofessionnelle...		1	2	3	4	5	6	Sans objet	
Clarification des Rôles	17. Je suis en mesure de décrire mon champ d’expertise et mes rôles en tant que professionnel.	0	0	0	0	0	0	0	
	18. Je reconnais la contribution particulière que je peux amener aux autres professionnels.	0	0	0	0	0	0	0	
	19. Je respecte les habiletés et la contribution particulière des autres professionnels.	0	0	0	0	0	0	0	
	20. Je connais les champs d’expertise et les rôles des autres professionnels.	0	0	0	0	0	0	0	
	21. Je reconnais les responsabilités et contraintes des autres professionnels.	0	0	0	0	0	0	0	
	22. Je clarifie les rôles/responsabilités qui se chevauchent d’une profession à l’autre.	0	0	0	0	0	0	0	
	23. Je tiens compte du rôle/des responsabilités des autres professionnels dans mon offre de services.	0	0	0	0	0	0	0	
	24. Je considère les attentes des autres professionnels dans l’exercice de mes fonctions.	0	0	0	0	0	0	0	
Travail d’équipe	25. Je connais les notions de dynamique du travail en groupe.	0	0	0	0	0	0	0	
	26. Je contribue à mettre en place des processus qui facilitent le travail en groupe.	0	0	0	0	0	0	0	
	27. Je contribue, avec les autres professionnels, à l’établissement de règles et de principes visant à améliorer le travail en groupe.	0	0	0	0	0	0	0	
	28. Je m’assure que nous examinons régulièrement notre efficacité à travailler ensemble.	0	0	0	0	0	0	0	
	29. J’utilise, au besoin, des fonctions d’animation pour faciliter le travail en groupe.	0	0	0	0	0	0	0	
	30. J’établis des relations de confiance avec mes collaborateurs.	0	0	0	0	0	0	0	

« Grille d’auto-évaluation de l’atteinte de ses compétences à la collaboration interprofessionnelle: cibler ses objectifs de développement personnel »

Veuillez noircir le cercle qui décrit le plus exactement votre opinion au sujet des énoncés suivants sur la collaboration interprofessionnelle :

1 = en parfait désaccord; 2 = plutôt en désaccord; 3 = un peu en désaccord; 4 = un peu en accord; 5 = plutôt en accord; 6 = en parfait accord

Veuillez évaluer votre aptitude par rapport aux énoncés suivants :

Dans un contexte de collaboration interprofessionnelle...

Leadership collaboratif	31. Je stimule l’intégration des points de vue et de l’information fournis par les autres professionnels.
	32. Je partage mon expertise dès que la situation le demande.
	33. Je suis en mesure de stimuler la participation d’autres professionnels, au besoin.
	34. J’identifie les professionnels qui sont les plus aptes à répondre à une situation donnée.
	35. Je m’implique activement dans les prises de décision en concertation.
	36. J’intègre les principes d’amélioration continue de la qualité aux procédures de travail et aux résultats.
	37. Je valorise l’interdépendance entre tous les professionnels.
Gestion des conflits	38. Je relève les sources de problèmes ou de conflits pouvant entraver la prestation de soins et de services.
	39. Lors d’un conflit, je mets en place un environnement sécuritaire permettant l’expression d’opinions différentes
	40. Je connais des stratégies de gestions de conflits
	41. Je contribue, avec les autres professionnels, à adopter systématiquement une approche constructive de résolution de conflits au besoin

Actuellement, je perçois ou j’estime que :							Sans objet	Cibler vos objectifs selon les domaines de compétences de la CIP et identifier des stratégies en vue de les atteindre.
1	2	3	4	5	6			
0	0	0	0	0	0	0		
0	0	0	0	0	0	0		
0	0	0	0	0	0	0		
0	0	0	0	0	0	0		
0	0	0	0	0	0	0		
0	0	0	0	0	0	0		
0	0	0	0	0	0	0		
0	0	0	0	0	0	0		
0	0	0	0	0	0	0		
0	0	0	0	0	0	0		
0	0	0	0	0	0	0		

* Paré L., Maziade J. (2013). Adapté de Careau, E., Paré, L., Maziade, J. et Dumont, S. (2013). *Questionnaire sur l’atteinte des compétences à la collaboration interprofessionnelle en santé et services sociaux*. Outil développé à partir de Casimiro, MacDonald, Archibald, Trumpower, Jelly, Cragg et Johnstone (2009) SACCI – Sondage sur l’atteinte des compétences de collaboration interprofessionnelle; Casimiro, MacDonald, Archibald, Trumpower, Jelly, Cragg et Johnstone (2009) Contrat de l’équipe; Consortium pancanadien pour l’interprofessionnalisme en santé (CPIS-CIHC) Référentiel national de compétences en matière d’interprofessionnalisme en santé.