



Grille d'appréciation de la collaboration au sein de l'équipe

Nom de l'équipe : _____

Date : _____

Description :

Cette grille d'auto-évaluation permet, à partir de certains comportements et compétences collaboratives, de donner une appréciation de la collaboration de son équipe tout en ciblant des zones d'amélioration.

Parties 1 et 2 : complétées individuellement par l'ensemble des membres de l'équipe

- La partie 1, permet d'apprécier sur une échelle de 1 à 5 les composantes de la collaboration mentionnées, ainsi que d'inscrire des observations et commentaires.
- La partie 2 permet de cibler individuellement 2 ou 3 priorités afin d'optimiser la collaboration en équipe.

Partie 3 : Mise en commun des évaluations

- Un échange collectif permettra de cibler les objectifs qui seront travaillés en équipe et les moyens d'y parvenir.

Partie 1 : Auto-évaluation individuelle

Échelle de 1 à 5 : 1 = pas du tout d'accord, 3 = ni accord ni désaccord, 5 = tout à fait d'accord

Composantes de la collaboration	Échelle de 1 à 5	Commentaires et observations
• Les membres de l'équipe ont une compréhension commune des objectifs à poursuivre ensemble		
• La communication est franche et ouverte. Les messages sont explicites et on s'attarde à la compréhension de ceux-ci		
• Les membres s'écoutent activement et collectivement. Chaque propos est pris en considération		

Composantes de la collaboration	Échelle de 1 à 5	Commentaires et observations
La réponse aux besoins des usagers/patients est au cœur des collaborations et des échanges		
Les usagers/patients sont reconnus comme des partenaires à part entière et ils participent à la prise de décision		
Les membres arrivent à s'entendre assez facilement sur les tâches et rôles de chacun		
Les négociations des zones de chevauchement (zones grises) se font dans un dialogue constructif		
La confiance entre les membres de l'équipe est élevée		
Il existe des procédures efficaces pour guider le déroulement des réunions et les membres les respectent		
Le leadership est partagé entre les membres de l'équipe selon le profil de chacun		
Les connaissances et compétences de chacun sont reconnues et utilisées de façon optimale		
Les décisions sont prises en considérant les opinions, les idées et les solutions des personnes concernées		
Les membres expérimentent ou proposent différentes façons de faire. Ils sont créatifs et n'hésitent pas à s'exprimer		
Les différences d'opinion sont reçues avec ouverture et considération pour en discuter		
Il y a une procédure de résolution de problème et les membres l'appliquent efficacement		

Partie 2 : Identifier deux ou trois priorités pour améliorer la collaboration et cibler quelques moyens/stratégies à mettre en place pour y arriver.

Priorité 1 :
Moyens/stratégies à mettre en place • • •
Priorité 2 :
Moyens/stratégies à mettre en place • • •
Priorité 3 :
Moyens/stratégies à mettre en place • • •

Partie 3 : En équipe, déterminer deux ou trois objectifs à prioriser et compléter le tableau.

Projet d'optimisation de la CIP

Objectifs d'optimisation	Personnes concernées et rôle attendu	Moyens ou stratégies	Échéancier
1)			
2)			
3)			