

PLAN D'ACTION RÉGIONAL EN SANTÉ, BIEN-ÊTRE DES HOMMES DE LA CAPITALE-NATIONALE (VERSION MAJ, mai 2023)

C : Continuité

ORIENTATION 1 : MIEUX REJOINDRE LA POPULATION MASCULINE PAR LES STRATÉGIES DE PROMOTION ET DE PRÉVENTION										
CHANGEMENTS VISÉS	ACTIONS À RÉALISER	RESPONSABLES ET PARTENAIRES IMPLIQUÉS	ANNÉE DE RÉALISATION						PRÉVISION BUDGÉTAIRE	INDICATEURS DE RÉSULTATS
			2019	2020	2021	2022	2023	2024		
1.1 Mettre en place une structure de planification et de coordination régionale opérationnelle afin de soutenir la mise en œuvre des orientations ministérielles et du plan d'action régional en SBEH (voir document « proposition de structure de gouvernance : comité régional en SBEH »)	1.1.1 Solliciter des acteurs clés qui participeront au déploiement de l'approche SBEH dans les différents milieux	Répondante SBEH	X	X						1.1.1 Acteurs issus du CIUSSS-CN, des établissements non-fusionnés et du milieu communautaire, du Pôle d'expertise et de la Santé Publique identifiés 1.1.2 Confirmation du répondant pivot dans les directions cliniques, établissements non-fusionnés et Santé Publique 1.1.3 Structure de gouvernance pour le comité régional en SBEH élaborée 1.1.3 Confirmation des acteurs identifiés à siéger sur le comité régional 1.1.4 Création d'un comité régional en SBEH 1.1.4 Structure de gouvernance présentée et acceptée
	1.1.2 Identifier un répondant pivot SBEH dans chacune des directions cliniques du CIUSSS-CN, établissements non-fusionnés + Santé Publique	Répondante SBEH		X			C	C		
	1.1.3 Élaborer la structure et la composition du comité régional de coordination en SBEH	Répondante SBEH								
	1.1.4 Mettre sur pied un comité régional de coordination pour le plan d'action régional en SBEH	Répondante SBEH	X	X						
1.2 Assurer la coordination des travaux du plan d'action régional en SBEH avec les différents acteurs concernés	1.2.1 Solliciter la participation des acteurs clés dans la coordination du PARSBEH-CN	Comité régional en SBEH		X	X	X	C	C		1.2.1 Compte-rendu des rencontres du comité régional
				X	X	X	C	C		1.3.1 Compte-rendu des sous-groupes de travail
1.3 Élaborer des stratégies ciblées en promotion et prévention en SBEH	1.3.1 Recenser les différentes activités de promotion et prévention touchant la clientèle masculine	Comité régional en SBEH, sous-comité de travail		X	X	X	C			1.3.2 Activité(s) réalisée(s)
	1.3.2 Identifier, planifier et réaliser des activités porteuses pouvant rejoindre la clientèle masculine	Groupe de travail, Pôle d'expertise et de recherche en SBEH		X	X	X	C	C		

PLAN D'ACTION RÉGIONAL EN SANTÉ, BIEN-ÊTRE DES HOMMES DE LA CAPITALE-NATIONALE (VERSION MAJ, mai 2023)

ORIENTATION 2 : ADAPTER LES SERVICES POUR EN AMÉLIORER L'ACCÈS ET RÉPONDRE AUX BESOINS DES HOMMES										
CHANGEMENTS VISÉS	ACTIONS À RÉALISER	RESPONSABLES ET PARTENAIRES IMPLIQUÉS	ANNÉE DE RÉALISATION						PRÉVISION BUDGÉTAIRE	INDICATEURS DE RÉSULTATS
			2019	2020	2021	2022	2023	2024		
2.1 Sensibiliser et mobiliser les gestionnaires dans l'implantation du PARSEBH-CN et l'adaptation des services	2.1.1 Atelier de mobilisation des gestionnaires 2.1.2 Diffuser et présenter le guide des pratiques de gestion pour adapter les services à la clientèle masculine 2.1.3 S'assurer que les gestionnaires ont une bonne connaissance des ressources disponibles en SBEH et les maintenir informer des nouvelles réalités concernant la clientèle masculine	Répondante en SBEH, direction(s) et/ou gestionnaires cliniques du CIUSSS-CN et des établissements non-fusionnés, Santé Publique	X				C			2.1.1 Compte-rendu de l'atelier de mobilisation 2.1.2 Nombre de rencontres auprès des gestionnaires et directions-cliniques 2.1.3 Nb d'envoi d'infolettres, résumés des répondants pivots des directions cliniques du CIUSSS-CN et des établissements non-fusionnés
2.2 Informer et former les équipes de 1 ^{ère} ligne sur les bonnes pratiques visant à adapter les services destinés aux hommes	2.2.1 Rendre disponible le <i>Guide d'intervention Info-Social Techniques d'intervention- clientèle masculine</i> aux intervenants du service AAOR 2.2.2 Rendre accessible au personnel du CIUSSS-CN + professionnels en GMF l'offre de formation « Intervenir auprès des hommes » 2.2.3 Créer un outil de dépistage pour les médecins en GMF 2.2.4 Rendre disponible les résultats des recherches concernant le dossier SBEH	Répondante en SBEH, directions cliniques du CIUSSSCN et des établissements non-fusionnés, Pôle d'expertise, service du développement des compétences du personnel et de l'enseignement, Pôle d'expertise et de recherche en SBEH		X	X	X	C			2.2.1 Nombre de guides distribués 2.2.2 Calendrier de formation (PDRH) 2.2.3 Outil de dépistage pour les médecins créé 2.2.4 Nombre de recherches diffusées dans les milieux de pratiques
2.3 Mettre en place une offre de formation continue en SBEH pour les acteurs concernés par l'intervention auprès de la clientèle masculine (CIUSSSCN et communautaire)	2.3.1 Participation à la formation de base « intervenir auprès des hommes » 2.3.2 Identifier et/ou former des formateurs désignés pour offrir la formation « intervenir	Répondante SBEH, sous-comité de travail, Services des communications, directions cliniques du		X	X	X	C	C		2.3.1 Dépôt d'un plan de formation annuel autant pour les intervenants du CIUSSS et ceux des organismes communautaires 2.3.1 Dépôt d'un bilan de participation

PLAN D'ACTION RÉGIONAL EN SANTÉ, BIEN-ÊTRE DES HOMMES DE LA CAPITALE-NATIONALE (VERSION MAJ, mai 2023)

	auprès des hommes » sur le territoire de la Capitale-Nationale	CIUSSCCN et des établissements non-fusionnés, milieu communautaire		X	X	X	C	C		et de satisfaction des formations offertes
	2.3.3 Promotion et diffusion de formation en SBEH selon les capacités du milieu régional			X	X	X	C	C		2.3.2 Confirmation des formateurs désignés
										2.3.3 Dépôt des formations déployées
2.4 Favoriser des trajectoires de services fluides entre le réseau de santé et de services sociaux et le milieu communautaire dans une perspective de synergie	2.4.1 Répertoire les ressources pour hommes (communautaires, intersectorielles et publiques) disponibles dans la région de la Capitale-Nationale	Répondante SBEH, sous-comité de travail	X	X						2.4.1 Sollicitation des organismes communautaires de la région par courriel et compilation des données.
	2.4.2 Production d'un bottin régional des ressources en SBEH	Répondante SBEH, sous-comité de travail		X				C		2.4.2 Bottin des ressources en SBEH élaboré et distribué
	2.4.3 Identifier les trajectoires de services existantes entre le RSSS et le milieu communautaires concernant la clientèle masculine	Directions cliniques à déterminer, comité régional en SBEH, sous-comité de travail		X	X	X				2.4.3 Recension des trajectoires de services existantes entre le RSSS et le communautaire effectuée
	2.4.4 Évaluer l'efficacité des trajectoires de services existantes et cibler celles à développer			X	X	X				2.4.4. Pistes d'amélioration des trajectoires identifiées
	2.4.5 Utiliser des outils de communication et de références standardisés entre le réseau public et le milieu communautaire			X	X	X	C	C		

ORIENTATION 3 : AMÉLIORER LA COMPRÉHENSION DES DYNAMIQUES MASCULINES ET LES PRATIQUES POUR RÉPONDRE AUX BESOINS DES HOMMES										
CHANGEMENTS VISÉS	ACTIONS À RÉALISER	RESPONSABLES ET PARTENAIRES IMPLIQUÉS	2019	2020	ANNÉE DE RÉALISATION				PRÉVISION BUDGÉTAIRE	INDICATEURS DE RÉSULTATS
					2021	2022	2023	2024		
3.1 Développer une meilleure connaissance des différentes réalités et besoins de la population masculine de la Capitale-Nationale	3.1.1 Réaliser un sondage auprès des hommes de la région	Pôle d'expertise et de recherche en SBEH	X	X						3.1.1 Résultats du sondage national diffusés
	3.1.2. Faire un portrait des résultats du sondage national auprès des hommes	Pôle d'expertise et de recherche en SBEH	X							3.1.2 Résultats du sondage régional diffusés

PLAN D'ACTION RÉGIONAL EN SANTÉ, BIEN-ÊTRE DES HOMMES DE LA CAPITALE-NATIONALE (VERSION MAJ, mai 2023)

	3.1.3 Colliger des statistiques sociodémographiques et données pertinentes concernant la population masculine de la région	Pôle d'expertise et de recherche en SBEH, sous-comité de travail, Santé Publique, organismes communautaires		X	X	X		C		3.1.3 Présentation d'un portrait global des réalités de la population masculine de la Capitale-Nationale
	3.1.4 Diffuser les résultats obtenus à la suite de la recension	Pôle d'expertise et de recherche en SBEH, répondante SBEH, organismes communautaires		X	X	X		C		3.1.4 Présentation d'un portrait global des réalités de la population masculine de la Capitale-Nationale
3.2 Partager collectivement les connaissances et l'expertise reliées aux différentes réalités et clientèles masculines	3.2.1 Organiser des activités régionales de partage, de transfert de connaissances et de réseautage pour les organisations de la région (ex. webinaire)	Comité régional en SBEH, sous-comité de travail, Pôle d'expertise et de recherche en SBEH		X	X	X	C	C		3.2.1 Bilan des activités réalisées
	3.2.2 Créer un comité de pratique au sein du CIUSSS pour transmettre l'information aux directions cliniques	Répondante SBEH, répondant(s) CIUSSS et/ou professionnels (à déterminer)			X	X				3.2.2 Création du comité et compte-rendu de l'information transmise
	3.2.3 Offrir des formations régionales sur des sujets spécifiques (ex : HASE, HARSAH, agriculteurs, père homosexuel, etc.)	Comité régional en SBEH, sous-comité de travail, partenaires sollicités, Pôle d'expertise et de recherche en SBEH			X	X	C			3.2.3 Dépôt des formations offertes
	3.2.4 Diffusion d'infolettres en SBEH	Répondante SBEH		X	X	X	C	C		3.2.4 Nombre d'infolettres diffusées
3.3 Préparer un état de situation des besoins régionaux en matière de SBEH en vue du prochain PAMSBEH	3.3.1 Analyse des besoins et des services offerts à la clientèle masculine en matière de SBEH	Comité régional en SBEH, sous-comité de travail, partenaires sollicités, Pôle d'expertise et de recherche en SBEH			X	X				3.3.1 Recension des besoins et des services offerts à la clientèle masculine sur le territoire
	3.3.2 Rédaction d'un document faisant l'état de la situation	Comité régional en SBEH, sous-comité de travail				X				3.3.2 État de situation rédigé et présenté aux instances concernées