

Direction des affaires juridiques, institutionnelles
et corporatives, et des communications

Québec, le 4 décembre 2025

PAR COURRIER ÉLECTRONIQUE



Objet : Réponse à votre demande d'accès à des documents
N/dossier : MMTGT01094

Bonjour,

Nous donnons suite à votre demande reçue par Santé Québec le 17 novembre 2025 et au CIUSSS de la Capitale-Nationale le 24 novembre 2025 pour l'obtention des documents suivants :

« Conformément à la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels, je souhaite obtenir les informations suivantes pour l'ensemble des établissements relevant de Santé Québec ou par le passé, du ministère de la Santé et des Services sociaux, incluant, mais sans s'y limiter, tous les CIUSSS, CISSS, hôpitaux, CLSC pour la période allant de 2015 à 2025 :

- 1. Contrats et ententes de services liés aux activités d'ateliers ou plateaux de travail pour les personnes ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme, codifiés notamment, mais sans s'y limiter, sous les codes 7011 et 7025 du Manuel de gestion financière du MSSS :**
 - ***Le nombre de contrats et ententes en vigueur ou ayant été en vigueur durant cette période.***
 - ***La liste détaillée de ces contrats et ententes, incluant :***
 - ***Le nom des parties impliquées ou signataires (incluant les organisations communautaires, entreprises, établissements d'enseignement ou autres entités publiques ou parapubliques accueillant ces activités).***
 - ***La nature des services rendus.***
 - ***La durée des ententes.***
 - ***Le nombre de personnes ayant participé à ces activités dans le cadre de chaque contrat ou entente.***
- 2. Contrats et ententes de services liés au support des stages en milieu de travail, codifiés notamment, mais sans s'y limiter, sous le code 7024 du Manuel de gestion financière du MSSS :**
 - ***Le nombre de contrats et ententes en vigueur ou ayant été en vigueur durant cette période.***
 - ***La liste détaillée de ces contrats et ententes, incluant :***
 - ***Le nom des parties impliquées ou signataires (incluant les organisations communautaires, entreprises, établissements d'enseignement ou autres entités publiques ou parapubliques accueillant ces stages).***
 - ***La nature du soutien offert.***
 - ***La durée des ententes.***

- ***Le nombre de personnes ayant participé à ces stages dans le cadre de chaque contrat ou entente.***

3. Pour l'ensemble du réseau de la santé, je souhaite également obtenir :

- ***Le nombre d'établissements (CIUSSS, CISSS, hôpitaux, CLSC, etc.) qui offrent des activités d'ateliers, de plateaux de travail ou de stages en milieu de travail pour les personnes ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme sans qu'une entente de services formelle avec une tierce partie (organisme communautaire, entreprise, établissement d'enseignement ou autre) ne soit en vigueur.***

4. Pour toutes les ententes mentionnées aux points 1 et 2, je souhaite obtenir :

- ***Le montant total versé ou prévu dans le cadre de chaque entente.***
- ***Une ventilation par établissement (CIUSSS, CISSS, etc.). »***

À cet égard, concernant votre point 1, veuillez trouver ci-dessous les réponses à vos questions.

Relativement au nombre de contrats et ententes en vigueur ou ayant été en vigueur durant cette période, veuillez noter qu'il y a actuellement 7 ententes avec des entreprises pour des ateliers de travail. Le nombre peut varier d'une année à l'autre, mais nous n'avons pas de tableau qui résume les années précédentes. De plus, le CIUSSS de la Capitale-Nationale a actuellement 17 ententes avec des partenaires pour des plateaux de travail et 5 plateaux de travail dans les installations du CIUSSS de la Capitale-Nationale. Ce nombre a déjà été plus élevé dans les années antérieures, mais nous ne détenons aucun document résumant les années précédentes.

Concernant la liste détaillée de ces contrats et ententes incluant :

- Le nom des parties impliquées ou signataires (incluant les organisations communautaires, entreprises, établissements d'enseignement ou autres entités publiques ou parapubliques accueillant ces activités) :
 - Veuillez vous référer au document joint nommé « Liste des plateaux avec ententes ».
- La nature des services rendus :
 - Desservir des usagers qui correspondent aux profils d'activités contributives et de développement de l'employabilité. Veuillez vous référer au document joint nommé « Profils ».
- La durée des ententes :
 - La durée des ententes est habituellement d'une durée d'un an avec possibilité de renouvellement. Les ententes des ateliers de travail peuvent être d'une durée inférieure à un an.
- Le nombre de personnes ayant participé à ces activités dans le cadre de chaque contrat ou entente :
 - Le nombre d'usagers pour ces types de services se trouve dans les formulaires 41970 et 51975 ci-joints. Les données sont de 2021 à aujourd'hui. Nous ne détenons pas les données pour les années antérieures.

Relativement à votre point 2, veuillez trouver ci-dessous les réponses à vos questions.

Le nombre de contrats en vigueur est actuellement de 112, cependant, nous ne détenons aucun document pour les années antérieures.

Concernant la liste détaillée de ces contrats et ententes, incluant :

- Le nom des parties impliquées ou signataires (incluant les organisations communautaires, entreprises, établissements d'enseignement ou autres entités publiques ou parapubliques accueillant ces stages) :
 - Veuillez vous référer au fichier joint « Liste des milieux de stages ». Nous ne détenons pas de tableau qui tient compte des ententes antérieures.
- La nature du soutien offert :
 - Desservir des usagers qui correspondent aux profils d'activités contributives et de développement de l'employabilité. Veuillez vous référer au fichier joint « Profils ».
- La durée des ententes :
 - Les ententes sont habituellement d'une durée d'un an avec possibilité de renouvellement.
- Le nombre de personnes ayant participé à ces stages dans le cadre de chaque contrat ou entente :
 - Le nombre d'usagers pour ces types de services se trouve dans les formulaires 41970 et 51975 ci-joints. Les données sont de 2021 à aujourd'hui. Nous ne détenons pas les données pour les années antérieures.

En réponse à votre point 3, le CIUSSS de la Capitale-Nationale offre des activités d'ateliers, de plateaux et de stages de travail sans l'implication d'une tierce partie. Nous ne détenons donc aucun document en lien avec cette demande.

Finalement, concernant votre point 4, veuillez noter que nous n'avons pas le montant total versé par entente, cependant, le CIUSSS de la Capitale-Nationale a versé un montant total de 192 522,88\$ aux usagers pour des allocations de fréquentation pour les années 2024-2025.

En terminant, si vous êtes insatisfait de notre réponse, soyez informé qu'en vertu de la Loi, vous avez des recours. Nous joignons à la présente une note explicative à cet effet intitulée « Avis de recours ».

Nous espérons le tout à votre convenance et vous prions d'agréer, nos salutations distinguées.


Audrey Seralocco, technicienne juridique

Pour : Stéphanie Savard, avocate

Responsable de l'accès aux documents et de la protection des renseignements personnels

Dossiers administratifs et employés

SS/as

p. j. Avis de recours

Documents

AVIS DE RECOURS EN RÉVISION

À la suite d'une décision rendue en vertu de la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels*

Révision

a) Pouvoir

L'article 135 de la Loi prévoit qu'une personne peut, lorsque sa demande écrite a été refusée en tout ou en partie par le responsable de l'accès aux documents ou de la protection des renseignements personnels ou dans le cas où le délai prévu pour répondre est expiré, demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision.

La demande de révision doit être faite par écrit; elle peut exposer brièvement les raisons pour lesquelles la décision devrait être révisée (art. 137).

L'adresse de la Commission d'accès à l'information est la suivante :

QUÉBEC

Commission d'accès à l'information
Bureau 2.36
525, boul. René-Lévesque Est
Québec (Québec) G1R 5S9

Tél : (418) 528-7741
Télec : (418) 529-3102

MONTRÉAL

Commission d'accès à l'information
Bureau 900
2045, rue Stanley
Montréal (Québec) H3A 2V4

Tél : (514) 873-4196
Télec : (514) 844-6170

b) Motifs

Les motifs relatifs à la révision peuvent porter sur la décision, sur le délai de traitement de la demande, sur le mode d'accès à un document ou à un renseignement, sur les frais exigibles ou sur l'application de l'article 9 (notes personnelles inscrites sur un document, esquisses, ébauches, brouillons, notes préparatoires ou autres documents de même nature qui ne sont pas considérés comme des documents d'un organisme public).

c) Délais

Les demandes de révision doivent être adressées à la Commission d'accès à l'information dans les 30 jours suivant la date de la décision ou de l'expiration du délai accordé au responsable pour répondre à une demande (art. 135).

La loi prévoit spécifiquement que la Commission d'accès à l'information peut, pour motif raisonnable, relever le requérant du défaut de respecter le délai de 30 jours (art. 135).

APPEL DEVANT LA COUR DU QUÉBEC

a) Pouvoir

L'article 147 de la loi stipule qu'une personne directement intéressée peut porter la décision finale de la Commission d'accès à l'information en appel devant un juge de la Cour du Québec sur toute question de droit ou de compétence.

L'appel d'une décision interlocutoire ne peut être interjeté qu'avec la permission d'un juge de la Cour du Québec s'il s'agit d'une décision interlocutoire à laquelle la décision finale ne pourra remédier.

b) Délais

L'article 149 prévoit que l'avis de l'appel d'une décision finale doit être déposé au greffe de la Cour du Québec, dans les 30 jours qui suivent la date de réception de la décision de la Commission par les parties.

c) Procédure

Selon l'article 151 de la loi, l'avis d'appel doit être signifié aux parties et à la Commission dans les dix jours de son dépôt au greffe de la Cour du Québec.

Détails du formulaire

Nom :	51975 - Offre de service socioprofes. et commun, DP-DI-TSA	Statut :	Enregistré
Établissement :	1104-5135 - CIUSSS de la Capitale-Nationale	Type :	Établissement
Année :	2024-2025	No période (Date début) :	13 (2025-03-09)
Région :	03 - Capitale-Nationale		

PORTRAIT DE L'OFFRE DE SERVICE SOCIOPROFESSIONNELLE ET COMMUNAUTAIRE CLIENTÈLES DP-DI-TSA

		Nb de places (1)	Nb de présences (2)	Nb d'ETC (3)	Nb d'utilisateurs DP	Nb d'utilisateurs DI	Nb d'utilisateurs TSA	Nb total d'utilisateurs	Nb d'utilisateurs en attente (4)	Dépense cumulative (5)
		C10	C20	C30	C40	C50	C60	C70	C80	C90
Activités de jour par l'établissement (6)	L10	319	53891		11	418	92	521	36	4004157
Activités de jour en organisme communautaire (via entente financière) (7)	L20	130	45027		61	285	31	377	0	1146662
Ateliers de travail (8)	L30	62	18565		24	111	30	165	29	1130906
Plateaux de travail par l'établissement (9)	L40	151	36482		0	218	40	258	31	2235886
Plateaux de travail en organisme communautaire (via entente financière) (10)	L50	91	34458		21	143	22	186	0	816575
Stages de travail (11)	L60	172	37590		12	132	28	172	20	537553
Intégration et maintien en emploi (12)	L70			0	0	0	0	0	0	0
Autres (spécifier dans "Note de l'établissement") (13)	L80	0	0	0	0	100	194	294	0	0
Total	L90	925	226013	0	129	1407	437	1973	116	9871739

- (1) Nb de places: Nombre total de places par type d'activité ou service. Une place peut être occupée par plusieurs usagers. 1 place = 10 présences / semaine
- (2) Nb de présences: Une présence correspond à une demi-journée de fréquentation. L'utilisateur doit avoir fréquenté au moins une heure l'activité pour qu'une présence soit considérée, 1 présence = 1/2 journée
- (3) Nb d'ETC: Nombre d'employés à temps complet.
- (4) Nb d'utilisateurs en attente: Nombre d'utilisateurs qui sont en attente d'un service (1er service ou service subséquent).
- (5) Dépense cumulative: Somme cumulative utilisée depuis le 1er avril de l'année en cours jusqu'à la date de fermeture de la période financière pour laquelle vous faites la saisie par type d'activité.
- (6) Activités de jour en installation de l'établissement: Activités de jour dispensées entièrement par l'établissement
- (7) Activités de jour en organisme communautaire (via entente): Activités de jour dispensées par des organismes communautaires avec lesquels l'établissement est lié par une entente (avec financement).
- (8) Ateliers de travail: Activités réalisées habituellement dans les installations de l'établissement et sous la supervision de son personnel.
- (9) Plateaux de travail par l'établissement: Services de plateaux de travail dispensés par l'établissement. Le service peut être dispensé dans une entreprise privée, un organisme communautaire ou un organisme public, avec le soutien en tout temps d'un intervenant de l'établissement.
- (10) Plateaux de travail en organisme communautaire (via entente financière): Services de plateaux de travail dispensés par des organismes communautaires avec lesquels l'établissement est lié par une entente (avec financement). L'intervenant sur place en tout temps n'est pas un intervenant de l'établissement mais un employé de l'organisme.
- (11) Stage de travail: Services où les utilisateurs stagiaires sont intégrés dans un milieu de travail régulier, adapté ou communautaire. Un encadrement ponctuel est offert par l'intervenant de l'établissement.
- (12) Intégration et maintien en emploi: Service qui s'adresse aux personnes qui réalisent un travail conduisant à la production de biens ou de services, l'établissement offre un accompagnement personnalisé, d'intensité variable selon les besoins, en collaboration étroite avec leur milieu de travail.
- (13) Autres: Toute autre information ayant engendré des dépenses dans l'année en cours en lien avec les services socioprofessionnels et communautaires et spécifiez la nature du service ou de la dépense dans les notes de l'établissement.
- **Calcul du nombre d'utilisateurs:** Cela correspond au nombre d'utilisateurs distincts ayant utilisé le service dans l'année en cours.

Note établissement :

Les clients en attente d'un service en activités de jour, en ateliers de travail, en plateaux de travail ou en stage peuvent être pressentis autant pour les services en établissement que pour les partenaires communautaires. Le nombre de places au permis demeure en cours de révision en cohérence avec la réorganisation des services de notre région. Prochainement, le nombre de places en communauté augmentera et le nombre de places au CIUSSS diminuera puisque d'autres services seront transformés pour bien répondre aux besoins des utilisateurs. Explications ligne 80: Les utilisateurs suivis en emploi sont dans la charge de cas des intervenants du SAD, c'est pourquoi il n'y a pas de données financières. Les intervenants contribuent aux besoins psychosociaux de ces utilisateurs, en collaboration avec les organismes en employabilité de la région. L'apport des intervenants SAD contribue au maintien et à l'intégration à l'emploi.

TRANSMISSION AUTORISÉE

Par :

Date :

DG ou PDG

Date

Nom en lettres moulées

Détails du formulaire

Nom : 41970 - Portrait des activités sociopro. comm. DP-DI-TSA
Établissement : 1104-5135 - CIUSSS de la Capitale-Nationale
Année : 2022-2023
Région : 03 - Capitale-Nationale

Statut : Enregistré
Type : Établissement
No période (Date début) : 6 (2022-08-14)

PORTAIT DES SERVICES EN ACTIVITÉS SOCIOPROFESSIONNELLES ET COMMUNAUTAIRES POUR LES PERSONNES AYANT UNE DÉFICIENCE PHYSIQUE, UNE DÉFICIENCE INTELLECTUELLE OU UN TROUBLE DU SPECTRE DE L'AUTISME – PAR L'ÉTABLISSEMENT (4)

		Nombre de places développées et maintenues		Nombre de jours présence (1)	Nombre d'ETC (2)	Nombre d'usagers DP	Nombre d'usagers DI	Nombre d'usagers TSA	Nombre total d'usagers	Nombre de personnes en attente	Dépense cumulative (3)
		C15		C30	C60	C75	C90	C105	C120	C135	C150
Activités de jour	L15		485	12573		6	418	95	519	46	1375783
Ateliers et plateaux de travail	L30		384	15460		1	350	66	417	77	1013503
Stages en milieu de travail	L45		164	18642		1	134	29	164	22	1337
Intégration à l'emploi	L60				1					0	101189
Activités socioprofessionnelles et communautaires offertes en CLSC (5)	L65		0		0	0	0	0	0	0	0
Total	L75		1033	46675	1					145	2491812

(1) L'unité de mesure pour les places développées ou maintenues est : Le jour-présence.
Unité de mesure : A) La présence.
Définition et relevé : La présence correspond à une période d'une demi-journée durant laquelle l'usager accomplit des activités organisées par le personnel. La présence doit être d'au moins une heure pour être considérée.
La direction doit prévoir un formulaire ou un registre où l'on inscrit périodiquement les informations suivantes :
- Le numéro ou le nom de l'usager
- La date de présence
- Le nombre de présences
- La signature du responsable
Exemple : MGF, CA 7000, volume 1, chapitre 04, page 02
1 présence = 1/2 journée;
1 place = 10 présences / semaine;
Une place peut être occupée par plusieurs usagers.
(2) Nombre d'intervenants, en équivalent à temps complet, qui offrent un accompagnement aux usagers.
(3) Dépense cumulative : Dépense de l'investissement lors de la saisie jusqu'à la dépense totale à la P13.
(4) Ce tableau permet de suivre les activités offertes dans les installations de l'établissement.
(5) Toutes les activités socioprofessionnelles et communautaires qui sont offertes en mission CLSC.

Note établissement :
-Les dépenses liées aux intervenants responsables du plan d'intervention des usagers socioprofessionnels et communautaires ont été tenus en compte, même après avoir été transférées dans les SCA 8051 et 8053 suite à une réorganisation budgétaire.
-Ancien développement de 10 places : Processus de révision des places au permis actuellement en cours pour l'ensemble des milieux socioprofessionnels. Donc, le tableau sommaire des places en établissement ne reflète pas l'ajout de ces places. Il en va de même pour le portrait des places en ateliers.
-Les clients en attente d'un service en activités de jour, ateliers, plateaux ou stages (145) peuvent être presentis autant pour les services en établissement que pour les partenaires du milieu.
-En raison de la COVID-19 et d'activités de délestage, les services socioprofessionnels sont partiellement fermés, ainsi le nombre de personnes inscrites correspond au nombre qui devraient recevoir des services, et non le nombre d'usagers qui en reçoit réellement. De plus, plusieurs personnes ont arrêté temporairement l'offre de service / leur fréquentation car ils sont inquiets des risques liés à la COVID-19. Pour ces raisons, le nombre de jour présences enregistré à ce jour pour la période en cour est en deçà du volume enregistré l'année dernière, malgré les efforts de notre établissement à contrer le déconditionnement avec des mesures alternatives socioprofessionnelles.

TRANSMISSION AUTORISÉE

Par : Date :

DG ou PDG Date

Nom en lettres moulées

PORTAIT DES SERVICES EN ACTIVITÉS SOCIOPROFESSIONNELLES ET COMMUNAUTAIRES POUR LES PERSONNES AYANT UNE DÉFICIENCE PHYSIQUE, UNE DÉFICIENCE INTELLECTUELLE OU UN TROUBLE DU SPECTRE DE L'AUTISME – DANS LA COMMUNAUTÉ (2)

		Nombre de places développées et maintenues		Nombre de jours présence(1)	Nombre d'ETC (3)	Nombre d'usagers DP	Nombre d'usagers DI	Nombre d'usagers TSA	Nombre total d'usagers	Dépense cumulative (4)
		C15		C30	C60	C75	C90	C105	C120	C135
Activités de jour	L15	159		18522		22	268	58	348	600825
Ateliers et plateaux de travail	L30	10		1140		0	7	4	11	45600
Stages en milieu de travail	L45	0		0		0	0	0	0	0
Intégration à l'emploi	L60				0	0	0	0	0	0
Total	L75	169		19662						646425

(1) L'unité de mesure pour les places développées ou maintenues est : Le jour-présence.
Unité de mesure : A) La présence.
Définition et relevé : La présence correspond à une période d'une demi-journée durant laquelle l'usager accomplit des activités organisées par le personnel. La présence doit être d'au moins une heure pour être considérée.
La direction doit prévoir un formulaire ou un registre où l'on inscrit périodiquement les informations suivantes :
- Le numéro ou le nom de l'usager
- La date de présence
- Le nombre de présences
- La signature du responsable
Exemple : MGF, CA 7000, volume 1, chapitre 04, page 02
1 présence = 1/2 journée;
1 place = 10 présences / semaine;
Une place peut être occupée par plusieurs usagers.
(2) Ce tableau permet de suivre les activités offertes via les ententes spécifiques avec les partenaires de la communauté. Des précisions doivent être fournies dans les notes d'établissements du formulaire (voir guide de saisie).
(3) Nombre d'intervenants, en équivalent à temps complet, qui offrent un accompagnement aux usagers.
(4) Dépense cumulative : Dépense de l'investissement lors de la saisie jusqu'à la dépense totale à la P13.
Note établissement :
-Les données relatives aux usagers et jours présence par entente avec les partenaires du milieu sont réduites en raison de la pénurie de main d'œuvre et la reprise graduelle des activités après la pandémie. Pour ces raisons, le nombre de jour présences enregistré à ce jour est en deçà du volume enregistré l'année dernière.
Voici le sommaire des dépenses cumulatives à la période 6 pour les activités de jour et socioprofessionnelles. Pour le détail des ententes conclues avec les montants et nombre de places, veuillez-vous référer à la note inscrite au formulaire 41905 S.I.M. 6,5 M\$ et le 51400 S.I.M. 16,5M\$ Nouvelles places en activités de jour :

Par entente avec les partenaires (OC), totalisant une dépense cumulative de 646 425\$ et 159 places en activités de jour et de 10 places en plateau de travail.

TRANSMISSION AUTORISÉE

Par : Date :

DG ou PDG Date

Nom en lettres moulées

Détails du formulaire

Nom :

Établissement :

Année :

Région :

41970 - Portrait des activités sociopro. comm. DP-DI-TSA

1104-5135 - CIUSSS de la Capitale-Nationale

2022-2023

03 - Capitale-Nationale

Statut :

Type :

No période (Date début) :

Transmis

Établissement

13 (2023-02-26)

Détails de la transmission

Transmis le :

2023-04-26

Par :

Claudine Pilote

PORTRAIT DES SERVICES EN ACTIVITÉS SOCIOPROFESSIONNELLES ET COMMUNAUTAIRES POUR LES PERSONNES AYANT UNE DÉFICIENCE PHYSIQUE, UNE DÉFICIENCE INTELLECTUELLE OU UN TROUBLE DU SPECTRE DE L’AUTISME – PAR L’ÉTABLISSEMENT (4)

		Nombre de places développées et maintenues	Nombre de jours présence (1)	Nombre d'ETC (2)	Nombre d'usagers DP	Nombre d'usagers DI	Nombre d'usagers TSA	Nombre total d'usagers	Nombre de personnes en attente	Dépense cumulative (3)
		C15	C30	C60	C75	C90	C105	C120	C135	C150
Activités de jour	L15	332	34984		7	309	70	386	46	3803967
Ateliers et plateaux de travail	L30	335	41881		15	320	64	399	69	2531618
Stages en milieu de travail	L45	166	42194		13	133	32	178	17	211254
Intégration à l'emploi	L60			1	0	31	7	38	0	59930
Activités socioprofessionnelles et communautaires offertes en CLSC (5)	L65	0		0	0	0	0	0	0	0
Total	L75	833	119059	1					132	6606769

(1) L'unité de mesure pour les places développées ou maintenues est : Le jour-présence.
Unité de mesure : A) La présence.
Définition et relevé : La présence correspond à une période d'une demi-journée durant laquelle l'utilisateur accomplit des activités organisées par le personnel. La présence doit être d'au moins une heure pour être considérée.
La direction doit prévoir un formulaire ou un registre où l'on inscrit périodiquement les informations suivantes :
- Le numéro ou le nom de l'utilisateur
- La date de présence
- Le nombre de présences
- La signature du responsable
Exemple : MGF, CA 7000, volume 1, chapitre 04, page 02

1 présence = 1/2 journée;
1 place = 10 présences / semaine;
Une place peut être occupée par plusieurs usagers.

(2) Nombre d'intervenants, en équivalent à temps complet, qui offrent un accompagnement aux usagers.
(3) Dépense cumulative : Dépense de l'investissement lors de la saisie jusqu'à la dépense totale à la P13.
(4) Ce tableau permet de suivre les activités offertes dans les installations de l'établissement.
(5) Toutes les activités socioprofessionnelles et communautaires qui sont offertes en mission CLSC.

Note établissement :
-Les dépenses liées aux intervenants responsables du plan d'intervention des usagers socioprofessionnels et communautaires ont été tenus en compte, même après avoir été transférées dans les SCA 8051 et 8053 suite à une réorganisation budgétaire.

-Ancien développement de 10 places : Processus de révision des places au permis actuellement en cours pour l'ensemble des milieux socioprofessionnels. Donc, le tableau sommaire des places en établissement ne reflète pas l'ajout de ces places. Il en va de même pour le portrait des places en ateliers.

-Les clients en attente d'un service en activités de jour, ateliers, plateaux ou stages (133) peuvent être pressentis autant pour les services en établissement que pour les partenaires du milieu.

-La pandémie nous a amené à revoir nos façons de faire et à déployer de nouvelles activités. L'établissement procède actuellement à une révision de ses services socioprofessionnels qui permettra de diversifier les activités, qui favorisera l'intégration sociale et qui permettra une plus grande stabilité pour les usagers. Le déploiement graduel de cette nouvelle offre de service permettra de revoir à la hausse le nombre de jours présences pour nos services.

TRANSMISSION AUTORISÉE

Par :

Date :

DG ou PDG

Date

Nom en lettres moulées

PORTRAIT DES SERVICES EN ACTIVITÉS SOCIOPROFESSIONNELLES ET COMMUNAUTAIRES POUR LES PERSONNES AYANT UNE DÉFICIENCE PHYSIQUE, UNE DÉFICIENCE INTELLECTUELLE OU UN TROUBLE DU SPECTRE DE L’AUTISME – DANS LA COMMUNAUTÉ (2)

		Nombre de places développées et maintenues	Nombre de jours présence(1)	Nombre d'ETC (3)	Nombre d'usagers DP	Nombre d'usagers DI	Nombre d'usagers TSA	Nombre total d'usagers	Dépense cumulative (4)
		C15	C30	C60	C75	C90	C105	C120	C135
Activités de jour	L15	187	59327		58	321	54	433	1675623
Ateliers et plateaux de travail	L30	10	2442		0	7	4	11	68400
Stages en milieu de travail	L45	0	0		0	0	0	0	0
Intégration à l'emploi	L60			0	0	0	0	0	0
Total	L75	197	61769						1744023

(1) L'unité de mesure pour les places développées ou maintenues est : Le jour-présence.
Unité de mesure : A) La présence.
Définition et relevé : La présence correspond à une période d'une demi-journée durant laquelle l'utilisateur accomplit des activités organisées par le personnel. La présence doit être d'au moins une heure pour être considérée.
La direction doit prévoir un formulaire ou un registre où l'on inscrit périodiquement les informations suivantes :
- Le numéro ou le nom de l'utilisateur
- La date de présence
- Le nombre de présences
- La signature du responsable
Exemple : MGF, CA 7000, volume 1, chapitre 04, page 02

1 présence = 1/2 journée;
1 place = 10 présences / semaine;
Une place peut être occupée par plusieurs usagers.

(2) Ce tableau permet de suivre les activités offertes via les ententes spécifiques avec les partenaires de la communauté. Des précisions doivent être fournies dans les notes d'établissements du formulaire (voir guide de saisie).
(3) Nombre d'intervenants, en équivalent à temps complet, qui offrent un accompagnement aux usagers.
(4) Dépense cumulative : Dépense de l'investissement lors de la saisie jusqu'à la dépense totale à la P13.

Note établissement :
Voici le sommaire des dépenses cumulatives 2022-2023 en OC pour les activités de jour et socioprofessionnelles :

-Trois nouvelles ententes ont été conclues permettant le développement de 28 places. Ces nouvelles places sont financées par la réorganisation de milieux socioprofessionnels du CIUSSS, donc les usagers ont été transféré dans ces nouveaux services de la communauté. Le nombre de places au permis ne démontre pas ces changements, puisqu'ils n'ont pas encore été modifié dans les données du MSSS. Les ententes ont été jointes à la reddition en P10.

Pour le détail du total des ententes conclues avec les montants et nombre de places, veuillez-vous référer à la note inscrite au formulaire 41905 S.I.M. 6,5 M\$ et le 51400 S.I.M. 16,5M\$

Par entente avec les partenaires (OC) : un total cumulatif 22-23 de 1 744 023\$ a été versé pour 187 places en activités de jour et de 10 places en plateau de travail.

TRANSMISSION AUTORISÉE

Par :

Date :

DG ou PDG

Date

Détails du formulaire

Nom :

41970 - Portrait des activités sociopro. comm. DP-DI-TSA

Établissement :

1104-5135 - CIUSSS de la Capitale-Nationale

Année :

2020-2021

Région :

03 - Capitale-Nationale

Statut :

Type :

No période (Date début) :

13 (2021-02-27)

Enregistré

Établissement

PORTRAIT DES SERVICES EN ACTIVITÉS SOCIOPROFESSIONNELLES ET COMMUNAUTAIRES POUR LES PERSONNES AYANT UNE DÉFICIENCE PHYSIQUE, UNE DÉFICIENCE INTELLECTUELLE OU UN TROUBLE DU SPECTRE DE L'AUTISME – VOLET ÉTABLISSEMENT (4)

		Nombre de places développées et maintenues	Nombre de jours présence (1)	Nombre d'ETC (2)	Nombre d'usagers DP	Nombre d'usagers DI	Nombre d'usagers TSA	Nombre total d'usagers	Nombre de personnes en attente	Dépense cumulative (3)
		C15	C30	C60	C75	C90	C105	C120	C135	C150
Activités de jour	L15	532	113619		1	566	96	734	20	3353247
Ateliers et plateaux de travail	L30	391	108904		0	449	69	518	28	2175137
Stages en milieu de travail	L45	203	42491		0	178	25	203	10	110074
Intégration à l'emploi	L60			2	0	16	2	18	0	77278
Activités socioprofessionnelles et communautaires offertes en CLSC (5)	L65	0		0	0	0	0	0	0	0
Total	L75	1126	265014	2					58	5715736

(1) L'unité de mesure pour les places développées ou maintenues est : Le jour-présence.
Unité de mesure : A) La présence.
Définition et relevé : La présence correspond à une période d'une demi-journée durant laquelle l'utilisateur accomplit des activités organisées par le personnel. La présence doit être d'au moins une heure pour être considérée.
La direction doit prévoir un formulaire ou un registre où l'on inscrit périodiquement les informations suivantes :
- Le numéro ou le nom de l'utilisateur
- La date de présence
- Le nombre de présences
- La signature du responsable
Référence : MGF, CA 7000, volume 1, chapitre 04, page 02

1 présence = 1/2 journée;
1 place = 10 présences / semaine;
Une place peut être occupée par plusieurs utilisateurs.

(2) Nombre d'intervenants, en équivalent à temps complet, qui offrent un accompagnement aux utilisateurs.
(3) Dépense cumulative : Dépense de l'investissement lors de la saisie jusqu'à la dépense totale à la P13.
(4) Ce tableau permet de suivre les activités offertes dans les installations de l'établissement.
(5) Toutes les activités socioprofessionnelles et communautaires qui sont offertes en mission CLSC.

Note établissement :

-Les dépenses liées aux intervenants responsables du plan d'intervention des utilisateurs socioprofessionnels et communautaires ont été tenues en compte, même après avoir été transférées dans les SCA 8051 et 8053 suite à une réorganisation budgétaire.

-Développement de 10 nouvelles places créées en établissement : Processus de révision des places au permis actuellement en cours pour l'ensemble des milieux socioprofessionnels. Donc, le tableau sommaire des places en établissement ne reflète pas l'ajout de ces places. Il en va de même pour le portrait des places en ateliers.

-Les clients en attente d'un service en activités de jour, ateliers, plateaux ou stages (58) sont pressentis autant pour les services en établissement que pour les partenaires du milieu.

-En raison de la COVID-19 et en cohérence avec les directives ministérielles ou les activités de délestage, les services socioprofessionnels ont parfois été fermés de manière temporaire ou modifiés selon l'évolution de la pandémie. De plus, plusieurs personnes ont arrêté temporairement l'offre de service / leur fréquentation car ils sont inquiets des risques liés à la COVID-19. Pour ces raisons, le nombre de jour présences enregistré à ce jour pour l'année 20-21 est en deçà du volume enregistré l'année dernière, malgré les efforts de notre établissement à contrer le déconditionnement avec des mesures alternatives socioprofessionnelles.

TRANSMISSION AUTORISÉE

Par :

Date :

DG ou PDG

Date

Nom en lettres moulées

PORTRAIT DES SERVICES EN ACTIVITÉS SOCIOPROFESSIONNELLES ET COMMUNAUTAIRES POUR LES PERSONNES AYANT UNE DÉFICIENCE PHYSIQUE, UNE DÉFICIENCE INTELLECTUELLE OU UN TROUBLE DU SPECTRE DE L'AUTISME – VOLET COMMUNAUTÉ (2)

		Nombre de places développées et maintenues	Nombre de jours présence(1)	Nombre d'ETC (3)	Nombre d'usagers DP	Nombre d'usagers DI	Nombre d'usagers TSA	Nombre total d'usagers	Dépense cumulative (4)
		C15	C30	C60	C75	C90	C105	C120	C135
Activités de jour	L15	78.2	14270		0	62	24	86	724757
Ateliers et plateaux de travail	L30	0	0		0	0	0	0	0
Stages en milieu de travail	L45	0	0		0	0	0	0	0
Intégration à l'emploi	L60			0	0	0	0	0	0
Total	L75	78.2	14270						724757

(1) L'unité de mesure pour les places développées ou maintenues est : Le jour-présence.
Unité de mesure : A) La présence.
Définition et relevé : La présence correspond à une période d'une demi-journée durant laquelle l'utilisateur accomplit des activités organisées par le personnel. La présence doit être d'au moins une heure pour être considérée.
La direction doit prévoir un formulaire ou un registre où l'on inscrit périodiquement les informations suivantes :
- Le numéro ou le nom de l'utilisateur
- La date de présence
- Le nombre de présences
- La signature du responsable
Référence : MGF, CA 7000, volume 1, chapitre 04, page 02

1 présence = 1/2 journée;
1 place = 10 présences / semaine;
Une place peut être occupée par plusieurs utilisateurs.

(2) Ce tableau permet de suivre les activités offertes via les ententes spécifiques avec les partenaires de la communauté. Des précisions doivent être fournies dans les notes d'établissements du formulaire (voir guide de saisie).
(3) Nombre d'intervenants, en équivalent à temps complet, qui offrent un accompagnement aux utilisateurs pour l'intégration à l'emploi
(4) Dépense cumulative : Dépense de l'investissement lors de la saisie jusqu'à la dépense totale à la P13.

Note établissement :

-Les données relatives aux utilisateurs et jours présence par entente avec les partenaires du milieu sont incomplètes étant donné que notre établissement est à convenir avec certains d'entre eux du processus de recensement périodique de ces données.

-En raison de la COVID-19 et en cohérence avec les directives ministérielles ou les activités de délestage, les services socioprofessionnels ont parfois été fermés de manière temporaire ou modifiés selon l'évolution de la pandémie. De plus, plusieurs personnes ont arrêté temporairement l'offre de service / leur fréquentation car ils sont inquiets des risques liés à la COVID-19. Pour ces raisons, le nombre de jour présences enregistré à ce jour pour l'année 20-21 est en deçà du volume enregistré l'année dernière, malgré les efforts de notre établissement à contrer le déconditionnement avec des mesures alternatives socioprofessionnelles.

Voici le détail des dépenses cumulatives à la période 13 pour les activités de jour. Pour le détail des ententes conclues avec les montants et nombre de places, veuillez vous référer à la note inscrite au formulaire 41905 S.I.M. 6,5 M\$ Nouvelles places en activités de jour :

Par entente avec les partenaires, totalisant une dépense cumulative de 724 757\$:

-202 947\$ Centre signe d'espoir (18 places)- dépense cumulative, montant de l'entente 172 800\$;

g75.rtss.msss.rtss.qc.ca/G74PrintFormulaire.asp?NoDoc=41970&NoEtabl=11045135&AnFin=2020-2021&Per=13&CodeEtabl=1&RefModeSais=P

1/2

-55 000\$ ALTI (15.6 places)
-182 469\$ Patro-Roc Amadour - dépense cumulative, montant de l'entente annuelle 115 200\$
-30 000\$ ITSA - dépense cumulative, entente annuelle 30 000\$
-68 089\$ Le Pivot - dépense cumulative, montant de l'entente annuelle 96 000\$ (un montant de 32 100\$ a été également payé à l'organisme le 2 avril 2021 mais il a été comptabilisé par erreur dans l'année 2019-2020).
-92 516\$ Laura Lémerveil - dépense cumulative, montant de l'entente annuelle 92 160\$
-93 736\$ La Passerelle - dépense cumulative, montant de l'entente annuelle 86 400\$

TRANSMISSION AUTORISÉE	
Par :	Date :
DG ou PDG	Date
Nom en lettres moulées	

Détails du formulaire

Nom :

15975 - Offre de service socioprofes. et commun. DP-DI-TSA

Établissement :

1104-5135 - CIUSSS de la Capitale-Nationale

Année :

2023-2024

Région :

03 - Capitale-Nationale

Statut :

Transmis

Type :

Établissement

No période (Date début) :

13 (2024-02-25)

Détails de la transmission

Transmis le :

2024-04-30

Par : Claudine Pilote

PORTRAIT DE L'OFFRE DE SERVICE SOCIOPROFESSIONNELLE ET COMMUNAUTAIRE CLIENTÈLES DP-DI-TSA

		Nb de places (1)	Nb de présences (2)	Nb d'ETC (3)	Nb d'usagers DP	Nb d'usagers DI	Nb d'usagers TSA	Nb total d'usagers	Nb d'usagers en attente (4)	Dépense cumulative (5)
		C10	C20	C30	C40	C50	C60	C70	C80	C90
Activités de jour par l'établissement (6)	L10	345	48891		13	392	96	501	20	3821056.74
Activités de jour en organisme communautaire (via entente financière) (7)	L20	199.4	75272		62	401	60	523		1872864
Ateliers de travail (8)	L30	62	14683		2	103	26	131	20	938131.8
Plateaux de travail par l'établissement (9)	L40	151	32235		0	209	40	249	33	1884036.18
Plateaux de travail en organisme communautaire (via entente financière) (10)	L50	16.4	4688		0	21	4	25		152640
Stages de travail (11)	L60	179	46634		15	131	33	179	8	344522.06
Intégration et maintien en emploi (12)	L70			1	0	31	6	37	0	4762.87
Autres (spécifier dans "Note de l'établissement") (13)	L80									
Total	L90	952.8	222403	1	92	1288	265	1645	81	9018013.65

(1) Nb de places: Nombre total de places par type d'activité ou service. Une place peut être occupée par plusieurs usagers. 1 place = 10 présences / semaine

(2) Nb de présences: Une présence correspond à une demi-journée de fréquentation. L'utilisateur doit avoir fréquenté au moins une heure l'activité pour qu'une présence soit considérée. 1 présence = 1/2 journée

(3) Nb d'ETC: Nombre d'employés à temps complet.

(4) Nb d'usagers en attente: Nombre d'usagers qui sont attente d'un service (1er service ou service subséquent).

(5) Dépense cumulative: Somme cumulative utilisée depuis le 1er avril de l'année en cours jusqu'à la date de fermeture de la période financière pour laquelle vous faites la saisie par type d'activité.

(6) Activités de jour en installation de l'établissement: Activités de jour dispensées entièrement par l'établissement

(7) Activités de jour en organisme communautaire (via entente): Activités de jour dispensées par des organismes communautaires avec lesquels l'établissement est lié par une entente (avec financement).

(8) Ateliers de travail: Activités réalisées habituellement dans les installations de l'établissement et sous la supervision de son personnel.

(9) Plateaux de travail par l'établissement: Services de plateaux de travail dispensés par l'établissement. Le service peut être dispensé dans une entreprise privée, un organisme communautaire ou un organisme public, avec le soutien en tout temps d'un intervenant de l'établissement.

(10) Plateaux de travail en organisme communautaire (via entente financière): Services de plateaux de travail dispensés par des organismes communautaires avec lesquels l'établissement est lié par une entente (avec financement). L'intervenant sur place en tout temps n'est pas un intervenant de l'établissement mais un employé de l'organisme.

(11) Stage de travail: Services où les usagers stagiaires sont intégrés dans un milieu de travail régulier, adapté ou communautaire. Un encadrement ponctuel est offert par l'intervenant de l'établissement.

(12) Intégration et maintien en emploi: Service qui s'adresse aux personnes qui réalisent un travail conduisant à la production de biens ou de services, l'établissement offre un accompagnement personnalisé, d'intensité variable selon les besoins, en collaboration étroite avec leur milieu de travail.

(13) Autres: Toute autre information ayant engendré des dépenses dans l'année en cours en lien avec les services socioprofessionnels et communautaires et spécifiez la nature du service ou de la dépense dans les notes de l'établissement.

**Calcul du nombre d'usagers: Cela correspond au nombre d'usagers distincts ayant utilisé le service dans l'année en cours.

Note établissement :

-Les clients en attente d'un service en activité de jour, atelier, plateau ou stage, peuvent être pressentis autant pour les services en établissement que pour les partenaires du milieu.

-Le nombre de places au permis demeurent en cours de révision en cohérence avec la réorganisation des services de notre région.

TRANSMISSION AUTORISÉE

Par :

Date :

DG ou PDG

Date

Nom en lettres moulées

Détails du formulaire

Nom :

Établissement :

Année :

Région :

751975 – Offre de service socioprofes. et commun. DP-DI-TSA

1104-5135 – CIUSSS de la Capitale-Nationale

2025-2026

03 – Capitale-Nationale

Statut :

Type :

No mois (Date début) :

Transmis

Établissement

6 (2025-09-01)

Détails de la transmission

Transmis le :

2025-10-23

Par : Claudine Pilote

PORTRAIT DE L'OFFRE DE SERVICE SOCIOPROFESSIONNELLE ET COMMUNAUTAIRE CLIENTÈLES DP-DI-TSA

		Nb de places (1)	Nb de présences (2)	Nb d'ETC (3)	Nb d'usagers DP	Nb d'usagers DI	Nb d'usagers TSA	Nb total d'usagers	Nb d'usagers en attente (4)	Dépense cumulative (5)
		C10	C20	C30	C40	C50	C60	C70	C80	C90
Activités de jour par l'établissement (6)	L10	319	28338		9	383	95	487	26	2118264
Activités de jour en organisme communautaire (via entente financière) (7)	L20	145.4	22682		56	241	49	346		461609
Ateliers de travail (8)	L30	62	10702		24	105	31	160	21	572349
Plateaux de travail par l'établissement (9)	L40	151	19427		0	211	42	253	16	1072784
Plateaux de travail en organisme communautaire (via entente financière) (10)	L50	101.2	19916		23	173	34	230		596963
Stages de travail (11)	L60	144	17859		11	108	25	144	16	272575
Intégration et maintien en emploi (12)	L70									
Autres (spécifier dans "Note de l'établissement") (13)	L80					112	218	330		
Total	L90	922.6	118924		123	1333	494	1950	79	5094544

(1) Nb de places: Nombre total de places par type d'activité ou service. Une place peut être occupée par plusieurs usagers. 1 place = 10 présences / semaine

(2) Nb de présences: Une présence correspond à une demi-journée de fréquentation. L'utilisateur doit avoir fréquenté au moins une heure l'activité pour qu'une présence soit considérée. 1 présence = 1/2 journée

(3) Nb d'ETC: Nombre d'employés à temps complet.

(4) Nb d'usagers en attente: Nombre d'usagers qui sont attente d'un service (1er service ou service subséquent).

(5) Dépense cumulative: Somme cumulative utilisée depuis le 1er avril de l'année en cours jusqu'à la date de fin du mois pour lequel vous faites la saisie par type d'activité.

(6) Activités de jour en installation de l'établissement: Activités de jour dispensées entièrement par l'établissement

(7) Activités de jour en organisme communautaire (via entente): Activités de jour dispensées par des organismes communautaires avec lesquels l'établissement est lié par une entente (avec financement).

(8) Ateliers de travail: Activités réalisées habituellement dans les installations de l'établissement et sous la supervision de son personnel.

(9) Plateaux de travail par l'établissement: Services de plateaux de travail dispensés par l'établissement. Le service peut être dispensé dans une entreprise privée, un organisme communautaire ou un organisme public, avec le soutien en tout temps d'un intervenant de l'établissement.

(10) Plateaux de travail en organisme communautaire (via entente financière): Services de plateaux de travail dispensés par des organismes communautaires avec lesquels l'établissement est lié par une entente (avec financement). L'intervenant sur place en tout temps n'est pas un intervenant de l'établissement mais un employé de l'organisme.

(11) Stage de travail: Services où les usagers stagiaires sont intégrés dans un milieu de travail régulier, adapté ou communautaire. Un encadrement ponctuel est offert par l'intervenant de l'établissement.

(12) Intégration et maintien en emploi: Service qui s'adresse aux personnes qui réalisent un travail conduisant à la production de biens ou de services, l'établissement offre un accompagnement personnalisé, d'intensité variable selon les besoins, en collaboration étroite avec leur milieu de travail.

(13) Autres: Toute autre information ayant engendré des dépenses dans l'année en cours en lien avec les services socioprofessionnels et communautaires et spécifiez la nature du service ou de la dépense dans les notes de l'établissement.

****Calcul du nombre d'usagers:** Cela correspond au nombre d'usagers distincts ayant utilisé le service dans l'année en cours.

Note établissement :

Les clients en attente d'un service en activités de jour, en ateliers de travail, en plateaux de travail ou en stage peuvent être pressentis autant pour les services en établissement que pour les partenaires communautaires. Le nombre de places au permis demeure en cours de révision en cohérence avec la réorganisation des services de notre région. Le nombre de places en communauté a augmenté et le nombre de places au CIUSSS a diminué, mais les permis actuels ne reflètent pas cette réalité. Le nombre de suivi en stages a une baisse temporaire en raison de 2 départs à la retraite non remplacés à court terme.

Explications ligne 80 : Les usagers suivis en emploi sont dans la charge de cas des intervenants du SAD, c'est pourquoi il n'y a pas de données financières. Les intervenants contribuent aux besoins psychosociaux de ces usagers, en collaboration avec les organismes en employabilité de la région. L'apport des intervenants SAD contribuent donc au maintien et à l'intégration à l'emploi.

TRANSMISSION AUTORISÉE

Par :

Date :

DG ou PDG	Date
Nom en lettres moulées	

Milieu
Plateau BFCO
Plateau Agapé
Plateau Cégep Garneau
Plateau Cégep Limoilou Campus Charlesbourg
Plateau Cégep Limoilou Campus Québec
Plateau Cégep Ste-Foy
Plateau CFP de Limoilou
Plateau CFP de Québec
Plateau CFP Neufchâtel
Plateau Cité-Joie
Plateau de travail St-Placide
Plateau École François-Bourrin
Plateau EMOICQ École des métiers
Plateau Fierbourg
Plateau IRDPQ Hamel TSA
Plateau IRDPQ St-Louis
Plateau Loisirs Pont-Rouge
Plateau Mont-d'Youville + PAV
Plateau Patro Charlesbourg
Plateau Santolines
Plateau Triport
Plateau Wal-Mart Lebourgneuf

Listes stages

Milieux	Adresse
Amélie et Frédérick	1947 Boulevard Bastien Québec (Québec) G2B 1C3
Avril Supermarché santé Laurier	2600 boulevard Laurier 005 Québec (Québec) G1V 4T3
Bibliothèque du CIUSSSCN	1, avenue du Sacré-Cœur, local 101 Nord Québec (Québec) G1N 2W1
Boulangerie Mère-Michelle	2500, chemin des Quatre-Bourgeois Québec (Québec) G1V 4P9
Canac Ancienne Lorette	6235 boulevard Wilfrid Hamel Québec (Québec) G2E 5W2
Canac Val Bélaïr	1177 Boulevard Pie XI S Québec (Québec) G3K 1J4
CDJ de Limoilou	1401 Chemin de la Canardièrre Québec (Québec) G1J 0A6
CHSLD Domaine Saint-Dominique	1045 Boul. René Levesque Ouest, Québec, QC, G1S 1V3
Centre Multi-Services MAMUK	8155 1re Avenue Québec (Québec) G1G 4B8
Chasssures Régence	655 Rue de l'Argon Québec (Québec) G2N 2G7
CPE Jardin bleu	1750 boulevard Benoit XV Québec (Québec) G1L 2Z6
Derko Ltee	3020 Rue Einstein Québec (Québec) G1X 4B3
Distribution époxydéco	9450 boul. Henri-Bourassa Québec (Québec) G1G4E6 Canada
Élysées Fleurs	1335 Chemin Ste-Foy Québec (Québec) G1S 2N2
Épicerie Nordik	9456 boul. Henri-Bourassa Québec (Québec) G1G4E6 Canada
Garderie Charlesbourg Inc.	750 Avenue des Grenats Québec (Québec) G2L 2Y6
Garderie Moi Mes Souliers	1421 Avenue Lapierre Québec (Québec) G3E 1H7
Groupe Vitae	125-1615 Ch Ste-Foy, Québec, QC G1S 4V5
Le vaisselier de la Capitales inc.	1185 rue Philippe-Paradis, suite 11, Québec (Québec) G1N4E2
Marché Richelieu St-Cassimir	675 Boulevard de la Montagne Québec (Québec) G0A 3L0
McDonald's Duberger Les Saules	2000 Boulevard Wilfrid-Hamel Québec (Québec) G1N 3Z2
Patro Roc-Amadour	2301 1re Avenue Québec (Québec) G1L 3M9
Pharmaprix Louis XIV	1440 Louis XIV Québec (Québec) G2L 1M3
Triport Portneuf	730 Rue St Charles, Québec (Québec) G0A 2Y0
ALCOA	
Aubainerie Auvergne	4605 Bd de l'Auvergne, Québec, QC G2C 1H7
Aubainerie Bourgogne	999 Av. de Bourgogne Suite A1, Québec, QC G1W 4S6
Biblotheque Herbiier Louis-Marie	1030, avenue de la Médecine, local 0262 Québec (Québec) G1V 0A6
Canadian Tire Duplessis	1233 A. Duplessis, L'Ancienne-Lorette, QC G2G 2B4
Chocolat Favoris René-Lévesque O	
CHSLD Pont-Rouge	5 Rue du Jardin, Pont-Rouge, QC G3H 0H1
CPE les Kangourou	73, rue Pleau Pont-Rouge, Québec, G3H 2G6
CPE Nid des Petits	400 Rue St Cyrille, Saint-Raymond, QC G3L 1T6
Floralie Jouvence	
Garderie Éveil Chauveau	1317 Bd Pie-XI S, Québec, QC G3K 1H3
Hart 5150 Ormière	5150 Bd de l'Ormière, Québec, QC G1P 4B2
Hart 9550 Ormière	Place l'Ormière, 9550 Bd de l'Ormière, Québec, QC G2B 3Z3
Hart Bourgogne	999 Av. de Bourgogne, Québec, QC G1W 4S6
Jean-Coutu Louis-XIV	
Juneau et Frères	
Métro Annik Noreau	
Pharmaprix Cap-Rouge	
Pizzeria Paquet	
Subway d'Youville	800 Rue D'Youville 21e étage, Québec, QC G1R 3P4
Université laval (Herbier)	
Valentine Henri-Bourassa	13046 Boul. Henri-Bourassa, Charlesbourg, QC G1G 3Y7
À la bouffe (subway Stoneham)	2 Rte Tewkesbury Local 102, Stoneham-et-Tewkesbury, QC G3C 2K6

Assemblée Nationale	
Chungchun/Chicken Plus+	3505 Rue Clemenceau, Québec City, Quebec G1C 7R5
CPE Grosse tortue	2391 Rue Nicolas Pinel, Québec, QC G1V 4H9
Derko Ltee	
Fleurs coupées inc.	
Futura portes et fenêtres	
Garderie d'Éveil Ste-Foy	
Hopital vétérinaire de Charlesbourg	1229, boulevard Louis-XIV Québec (Québec) G1H 6Z8
IGA Les Sources Charlesbourg	4250, 1ere avenue, bureau 95 Québec (Québec) G1H 2S5
La bouchée généreuse	
La valise aux merveilles	217-905 rue de Nemours Québec (Québec) G1H6Z5
Ma clinique Lebourgneuf	
Manoir St-Amant	
Mcdonalds Henri-Bourassa	
Références système (Le mirador)	400-275, rue du Parvis Québec (Québec) G1K 6G7
Résidence de la Capitale	352, rue Seigneuriale Québec (Québec) G1C 3P9
Résidence le St-Philippe	
Résidence Louis XIV	
Résidence Saint-Philippe	
Rotisserie Fusée Charest	
Shell Louis XIV	
Subway Shannon	190, rue Dubé, Courcellette (Québec) G0A 1R1
Subway Val-Bélair	1065 Bd Pie-XI S Unit 104, Val-Belair, Quebec G3K 2S5
Taouk saladier	
Université Laval (pavillon vandry)	1050, avenue de la Médecine Québec (Québec) G1V 0A6
A&W 1ere avenue	390, route 138, St-Augustin de Desmaures (Québec) G3A 2S8
Canac rue de Rotterdam	115, rue de Rotterdam St-Augustin de Desmaures (Québec) G3A0A6
CIUSSCN	
Dyno boulevard Henri-Bourassa	4100 1re Av., Charlesbourg, QC G1H 2S4
Friperie St-Augustin	
Garderie un jeu d'enfant	
Identité Québec	
IGA Les Sources rue de l'Hétrière	
IGA Les Sources Henri-Bourassa	17010 Boulevard Henri-Bourassa, Québec, G1G4A3
La ressource	
l'Arche de la Capitale	
McDonalds 1ere avenue	4100 1re Av., Charlesbourg, QC G1H 2S4
Mikes Henri-Bourassa	
PR Distribution	9635, boulevard de l'Ormière Québec (Québec) G2B 3K7
Recyclage-Vanier	
Rona boulevard de l'Ormière	9635 Bd de l'Ormière, Québec, QC G2B 3K7
Subway boulevard Henri-Bourassa	
Subway Louis XIV	1095, rue Vincent-Massey Québec (Québec) G1N 1T3
TAQ	7900 boulevard Henri-Bourassa Québec, G1H3G3
Bouclair rue du Carrefour	3315 Rue du Carrefour, Quebec, G1C 7K5
Canac Henri-Bourassa	
Canac Louis XIV	
Entretien Capital	122-1990, rue Cyrille-Duquet Québec (Québec) G1N 4K8
Fairmont Château Frontenac	
Fumoir Fée des Grèves	1920 av. Jean-De Clermont Québec (Québec) G1E3S3
Groupe Horizon Santé	2905, rue De Celles Québec (Québec) G2C 1W7

[illegible]

Profils de besoins en activités socioprofessionnelles et communautaires pour les personnes ayant une déficience ou un trouble du spectre de l'autisme (DP-DI-TSA)

BUT : EXERCER UN RÔLE SOCIAL ET DEMEURER ACTIF

Profil de besoins

1

ACTIVITÉS DE JOUR :

Les personnes âgées habituellement de 21 ans et plus dont la scolarisation est terminée et qui :

- ne désirent pas entreprendre une démarche vers l'emploi;
- ont une situation de handicap qui limite considérablement la possibilité d'intégrer un emploi.

BESOINS :

- Développer leur autonomie ou maintenir leurs capacités.
- Avoir des interactions sociales.
- Participer à des activités variées et stimulantes.

TYPES DE SERVICES :

- Activités de jour (en établissement ou en organisme communautaire).

Profil de besoins

2

ACTIVITÉS CONTRIBUTIVES :

Les personnes âgées habituellement de 21 ans et plus dont la scolarisation est terminée et qui :

- n'ont pas la capacité d'entreprendre une démarche vers l'emploi ou ont terminé une démarche de développement de l'employabilité et qui n'atteignent pas un niveau d'employabilité suffisant pour permettre une intégration dans un emploi régulier ou adapté;
- ou
- n'ont pas d'intérêt à entreprendre une démarche d'intégration en emploi et qui ont pour projet personnel de participer à une activité contributive et de se sentir utiles par la réalisation de tâches de travail.

BESOINS :

- Développer leur autonomie ou maintenir leurs capacités.
- Développer des habiletés liées au travail.
- Avoir des interactions sociales.
- Participer à une activité valorisée socialement et se sentir utiles par le travail.

TYPES DE SERVICES :

- Plateau de travail, atelier de travail et services de soutien à l'intégration dans une activité reconnue de bénévolat.

BUT : OCCUPER UN EMPLOI, S'Y MAINTENIR ET S'Y RÉALISER PLEINEMENT

Profil de besoins

3

DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOYABILITÉ :

Les personnes âgées d'au moins 16 ans qui expriment un intérêt à occuper un emploi rémunéré. Ces personnes présentent un potentiel d'employabilité et ont besoin de poursuivre le développement de leurs habiletés de travail pour actualiser leur projet de vie d'occuper un emploi. Si moins de 21 ans, ces personnes ont mis fin à leur scolarité par choix.

BESOINS :

- Acquérir ou maintenir des habiletés de travail (ponctualité, vitesse d'exécution, respect des directives...) et des attitudes (prise d'initiative, capacité à faire face à un problème...).
- Obtenir du soutien par la mise en place de stratégies d'apprentissage pour le développement de compétences, d'attitudes et d'habiletés de travail.
- Réduire la situation de handicap de la personne en contexte d'intégration au travail.

TYPES DE SERVICES :

- Plateau de travail, atelier de travail, stage individuel et service de soutien à la formation.

Profil de besoins

4

INTÉGRATION ET MAINTIEN EN EMPLOI :

Les personnes âgées d'au moins 16 ans qui ont l'intérêt et qui sont en mesure, en recevant un service ponctuel du réseau de la santé et des services sociaux, d'intégrer le marché du travail régulier ou adapté.

BESOINS :

- Acquérir ou maintenir des habiletés (ponctualité, vitesse d'exécution, respect des directives...) et des attitudes (prise d'initiative, capacité à faire face à un problème...) qui augmentent les possibilités d'intégrer le marché du travail.
- Consolider leur autonomie socioprofessionnelle en favorisant une adaptation entre les exigences du marché du travail et leurs capacités.
- Acquérir des connaissances spécifiques et apprendre un métier.

TYPES DE SERVICES :

- Services de soutien et d'accompagnement pour l'intégration et le maintien en emploi.